

Город Славутич: ИДЕМ КО ДНУ или ВЗЛЕТАЕМ?

ЧАСТЬ 6. СИЛЬНЫЕ СФЕРЫ ЖИЗНИ ГОРОДА

Код Бацзы относится к средствам коррекции Судьбы. Коррекция судьбы осуществляется через **Дворцы судьбы** – определенные сферы жизни города и группы людей, которые помогают городу, способствуют его развитию и процветанию.

Для этого находят те дворцы, которые содержат огромный потенциал и деньги для города, «лечат» судьбу - разворачивают судьбу города на 180 градусов. **Эти сферы нужно обязательно развивать, на них нужно сконцентрировать все усилия!**

То, что бесполезно - не нужно развивать эти направления в городе, не тратить свое время и ресурсы. Если сфера полезная, но слабая – смотрим, чем ее можно «полечить», чтобы сделать сильной. Те сферы, которые можно полечить, я дала в части 5.

Я рассматриваю все полезное именно в нынешнем такте 2018-2028, с дальнейшей перспективой развития города.

Мы уже рассмотрели такие **полезные сферы города**:

- 1) Дворец детей и молодежи (сильный только в этом такте)- **часть 4**
- 2) Дворец родителей (людей старшего поколения) – **часть 3**
- 3) Дворец друзей и коллег (работоспособного населения) – **часть 3**
- 4) Дворец партнерства (партнерство с соседними регионами и зарубежьем) – как таковой отдельно не выводила, но много об этом писала по ходу текста

Это те сферы, которые полезны городу **БЕЗУСЛОВНО**.

Глядя на эти дворцы, можно сделать выводы:

- городу полезно развивать коммуникации со всеми группами населения, партнерские соглашения с регионами, обмен опытом в различных отраслях
- каждая группа населения приносит деньги в город (это – потребители товаров и услуг в городе), главное развивать полезные городу направления
- при выборе направлений деятельности необходимо использовать весь богатый человеческий потенциал города. Создавать новые и укреплять вновь созданные предприятия, рабочие места для всех слоев населения города, создавать кадровые агентства для их трудоустройства.
- для каждой группы населения нужно развивать соответствующую структуру – клиенты будут
- все возрастные группы людей могут прийти в город из соседних регионов за товарами и услугами

Теперь поговорим о самой лучшей сфере жизни города.

ДВОРЕЦ СЛУЖАЩЕГО (ПРЕДПРИЯТИЯ ПОД ВЫВЕСКОЙ «БОЛЬШОЙ ФИРМЫ»)

Это самый лучший дворец в судьбе города. Здесь содержатся ОСНОВНЫЕ ДЕНЬГИ ГОРОДА!

Дворец служащего – это работа служащим (по найму). Смысл в том, что за городом должна стоять «вывеска» крупного (ых) Градообразующего(их) Предприятия(й). Город как бы должен **быть ЗВЕНОМ в большой цепи региона, государства**. Это наемный труд под логотипом крупных предприятий, франчайзинг, представительства крупных компаний, прочно обосновавшихся на рынке.

Городу важна принадлежность к большой организации. Город любит спецодежду с символом организации. Нужно работать по найму, стать официальным представителем какой-то компании (дочерним предприятием). **Ориентироваться на карьеру, а не на бизнес.**

Подсказки в этом дворце: Косые ресурсы (узкопрофильные предприятия, новые разработки, научные исследования) через **Правильную власть (чиновников, государство)**. Это должны быть предприятия, ориентированные на потребности региона, государства (власти), государственные заказы, бюджетные деньги. Желательно, чтобы эти предприятия были в отрасли **Огонь** (см. описание в Части 2).

В этой сфере находятся **ОСНОВНЫЕ ДЕНЬГИ**. Если убрать градообразующие предприятия, то финансовое благополучие города будет под вопросом. И чем больше будет таких предприятий, тем больше денег в городе. Максимально нужно развивать представительства в городе известных торговых марок и крупных предприятий.

Как видно в Бацзы, есть **два направления развития предприятий и два источника получения денег** через эту сферу:

- создание предприятий непосредственно в городе с использованием высвобождающегося высокопрофессионального персонала. Эти предприятия могут быть связаны с энергетикой, программным обеспечением (Овечий нож - мощная энергия) и перемещениями, командировками, связями с зарубежьем (Дух Почтовая лошадь). **Это направление хорошо «цепляется» к недвижимости города и «лечит» эту сферу.** Передавать, продавать, отдавать в долгосрочную аренду недвижимость города под развитие этого направления. **И у нас уже есть примеры таких предприятий – ОП «Атомремонтсервис», ООО «Таурис – Квадро».** Нужно и далее двигаться в этом направлении. Нужно создавать, приводить в город известные кадровые агентства, которые занимаются подбором персонала для предприятий энергетики, снятию с эксплуатации предприятий энергетики по всему миру. Наши люди с их опытом, знаниями и умениями могут быть востребованы не только в нашем городе.
- предприятия Киевской области, Украины, зарегистрированные в городе Славутич. Я бы сказала, это - государственные предприятия или предприятия, которые работают на потребности государства, государственную власть, вдалеке от Славутича либо непосредственно в Славутиче, в удаленном доступе. Это так же могут быть иностранные предприятия, издалека.

Дворец служащего хорош как самостоятельно, так и с подключением дворцов, описанных в частях 3 и 5:

- Дворца недвижимости, землевладения, психологии и жизненного пространства
- Дворца друзей и коллег (работоспособного населения)
- Дворца партнерства и брака
- Дворца движения (иностранные компании, работа с зарубежьем)

Важна регистрация предприятий в городе Славутич и их ориентация на создание рабочих мест. Здесь я говорю об отдельных предприятиях с самостоятельной хозяйственной деятельностью. Для коммунальных предприятий и предприятий на балансе города важна самокупаемость, насколько это возможно. Реформирование и снижение затрат этих предприятий, как приоритет.

Формы и разновидности предприятий, полезных городу:

- ✓ Государственные предприятия;
- ✓ Предприятия с частной собственностью, ориентированные на государственные закупки товаров, услуг, работ, а так же на взаимодействие с зарубежьем
- ✓ Представительства иностранных компаний
- ✓ Совместные предприятия с иностранными инвестициями
- ✓ Бизнес-предприятия, созданные на партнерстве предпринимателей, преследующие целью создание рабочих мест
- ✓ Коммунальные предприятия города узкого профиля
- ✓ Предприятия в отраслях туризма, логистики, доставки, такси, перевозок, почтовых услуг
- ✓ Предприятия в отраслях, связанных с контактами с границей (трудоустройство, рекрутинговые агентства, брачные агентства, эмиграция за границу)
- ✓ Семейный бизнес, целью которого является создание рабочих мест в городе (не только трудоустройство членов семьи)
- ✓ Узкопрофильные отделения научно-исследовательских институтов
- ✓ Узкопрофильные отделения колледжей, техникумов, вузов, частные школы, узкопрофильные школы (экономика, метафизика и т.п.)
- ✓ Узкопрофильные медицинские центры, психологические центры
- ✓ Коммунальные и частные предприятия, продюсерские центры, целью которых является принесение радости в город – фестивали, карнавалы, КВН, удовольствия и развлечения, мода и т.п.
- ✓ Проектные, строительные фирмы и предприятия, производство строительных материалов, МАФ, дизайн-студии, ландшафтный дизайн, создание объектов недвижимости, агентства недвижимости, гостиница
- ✓ Предприятия культуры, искусства и творчества
- ✓ Предприятия, ориентированные на социальные проекты для города, благотворительные фонды

В Дворце служащего **Фаза смерть**. Эта фаза реализуется через работу персонала в 30-километровой зоне (где нет жизни), на ЧАЭС (снятие с эксплуатации как смерть предприятия), на хранилищах отработанного ядерного топлива, на заводе по переработке ЖРАО, на заводе по переработке мусора (работа с «могильниками»). По сути, изначально в судьбе города было заложено работать с «могильниками», но не только.

Создание предприятий по работе с пожилыми людьми, тяжело больными людьми, реабилитационных центров (возрождение к новой жизни) – так же может быть темой города. Создание на базе объектов медико-санитарной части города частных домов престарелых, отделений, домов здоровья, центров восстановительного лечения, центров по работе с зависимостями разного рода, баз отдыха и т.п.

В такте 2008-2018 годы Дворец служащего был под столкновением – постепенное разрушение, «ослабление» предприятий, слабый потенциал развития новых.

С ноября 2018 года столкновение ушло. Есть потенциал для инвестиций. И очень важно использовать эти 10 лет такта для создания новых предприятий. Хочу обратить внимание, что после октября 2028 года от энергий тактов нет поддержки на 20 лет. Нас могут вытянуть только работающие к тому моменту предприятия. Если будут предприятия, то все это «лечится». Но создать их надо сейчас. У нас нет больше времени.



Пояснения к рисунку:

- Самые сильные Дворцы имеют прямое подключение к городу – стрелка направлена сразу к «Славутич»
- Дворцы, которые не имеют прямой связи с городом, подключаются **только** через Дворцы, к которым ведет стрелка. В противном случае, от Дворца помощи городу нет.
- Наличие прямых и дополнительных связей означает, что этот Дворец хорош как при самостоятельном использовании, так и с тем Дворцом, с которым его связывает стрелка.
- Описание каждого дворца можно прочитать в указанных рядом частях.
- В идеале Дворцы должны быть подключены через отрасли той стихии, в цвет которой окрашен дворец, а именно: красный – огонь, желтый – земля, серый – металл. Описание см. Часть 2.

Для расширения информации о городе я еще использовала подсказки из высшей науки китайского искусства Ци Мен Дун Цзя:

Городу нужно рассчитывать на карьеру (работа по найму), а не на бизнес – как работа на себя. Стараться, чтобы не было работы, а была карьера. А для этого нужно развивать предприятия,

создающие рабочие места. Работа должна быть связана с интеллектом, ноу-хау - быть первопроходцами. Высокие цели и большие амбиции, новые яркие проекты. Семейное общение, дружба, коммуникации. Развитие направлений, которые зарабатывают «ртом» - пение, ораторское мастерство, адвокатура, стоматология, консалтинг, психология, продажи.

Звезда небесного доктора – хороша во всех сферах, особенно для духовных тем, психологии, медицины (особенно хирургии), философии. Она помогает в стремлении к руководству, лидерству, управлению, известности. Помогает в исследовательской работе в любых областях науки. Но эта звезда способствует только честным людям. Звезда поддерживает служащих - кто работает по найму. **В широком смысле - важно быть в служении. Важно быть честными, в первую очередь, с собой.**

Дух 9 небес – поддержка в движении, развитии, перемещениях, **сбывается все задуманное!!!**

На этом все, друзья. У нас осталось полноценных **8 лет** для создания предприятий и выхода к своему суверенитету. Настоящее партнерство с другими субъектами начинается тогда, когда ты самодостаточен и свободен.

ВЫБОР ЗА НАМИ:

ИДЕМ КО ДНУ и там остаемся?

или

ОТТОЛКНУВШИСЬ ОТ ДНА, ВЗЛЕТАЕМ?

Зависит от нас.

ПОСЛЕСЛОВИЕ (для тех, кто дочитал до конца)

Дорогой друг, благодарю тебя за твою смелость и решительность пройти трансформацию вместе с историей города. Благодарю за внесение своей энергии в формирование новой реальности нашего уникального города. Благодарю.

* Авторские права на эти исследования принадлежат автору данной работы Кузьминой Александре и являются ее личной интеллектуальной собственностью. Любое распространение данных исследований или их частей возможно только с ссылкой на автора и на страницу ее личного сайта.